Gmail

Nanda Mejia Collazos <namejiaformacion@gmail.com>

📘 PLAN DE SESIÓN – SENA Evaluación y Mejora ficha 77

Nanda Mejia Collazos <namejiaformacion@gmail.com> 11 de mayo de 2026 a las 15:15
Para: Km9705078@gmail.com, Kevin estiven Molano Diax <Kevinestiven02@gmail.com>, Espananatalia92@gmail.com, Dayanacorrea093@gmail.com, Dcardonap05@gmail.com, zunigaceronmichell@gmail.com, karenibarguen10@gmail.com, s2282020@gmail.com, e.nla.ingri.mindinero@cali.edu.co, caicedocamila649@gmail.com, alexalozano305@gmail.com, ncarabali443@gmail.com, deivijimenez518@gmail.com, danielsantos9703@gmail.com, Valery Cruz <vc8762929@gmail.com>, Michell Alejandra Rojas Erazo <michell26are@gmail.com>, ibeth.zamara2017@gmail.com, dianaportilla187@gmail.com, isabellasanchezsantacruz@gmail.com, Natalia Carabali Arango <natocaar@gmail.com>

📘 PLAN DE SESIÓN – SENA

Programa: Coordinación del Sistema Integrado de Gestión – SST
Ficha: 77
Fecha: 11/05/2026
Horario: Tarde
Fase: Evaluación y Mejora

🏷️ TÍTULO

“Evaluación final del SG-SST y rendición de cuentas: cierre del proceso formativo”

🎯 OBJETIVO GENERAL

Consolidar la evaluación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo mediante la autoevaluación normativa, el análisis técnico y la elaboración del informe de rendición de cuentas.

🎯 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

✓ Analizar dudas y situaciones presentadas en la construcción de indicadores
✓ Verificar y cerrar la matriz de indicadores del SG-SST
✓ Aplicar la evaluación final de la ISO 45001 y Resolución 0312
✓ Elaborar el informe de rendición de cuentas del SG-SST
✓ Diferenciar la rendición de cuentas y la revisión por la dirección

🎯 RESULTADOS DE APRENDIZAJE

✓ Evaluar el cumplimiento del SG-SST
✓ Interpretar requisitos normativos
✓ Analizar resultados del sistema
✓ Argumentar técnicamente el desempeño del sistema

🟢 1. INICIO (REFLEXIÓN – 10 min)

💬 DICES:

"Un sistema no se mide por lo que se hace…
sino por lo que se puede demostrar."

💡 PREGUNTAS

✓ ¿Cómo sabemos si un sistema funciona?
✓ ¿Qué pasa si no evaluamos lo que hacemos?

🔴 2. DESARROLLO

🔵 BLOQUE 1 – ACLARACIÓN DE DUDAS (INDICADORES)

✓ Espacio para resolver dudas
✓ Retroalimentación general

🟡 BLOQUE 2 – REVISIÓN MATRIZ DE INDICADORES

✓ Verificación final
✓ Ajustes

💬 FRASE:

"Hoy cerramos indicadores."

🔴 BLOQUE 3 – EVALUACIÓN FINAL SG-SST

👉 Deben realizar:

✓ Evaluación ISO 45001
✓ Evaluación Resolución 0312

⚠️ ACLARACIÓN CLAVE (IMPORTANTE)

💬 DICES:

"Aunque algunas actividades no se han ejecutado,se deben registrar como CUMPLE, porque están programadas."

📌 INCLUIR COMO CUMPLE:

✓ Auditoría interna
✓ Revisión por la dirección
✓ Acciones correctivas
✓ Acciones preventivas
✓ Acciones de mejora

👉 Justificación:

✓ Están dentro del plan del sistema
✓ Se encuentran programadas

🟣 BLOQUE 4 – RENDICIÓN DE CUENTAS

📘 CONCEPTO

La rendición de cuentas es:

👉 un mecanismo mediante el cual cada responsable del SG-SST informa sobre su desempeño

✓ Debe realizarse mínimo anual
✓ Debe quedar documentada
✓ Permite evaluar avances del sistema

📌 ACTIVIDAD

Cada grupo debe elaborar:

👉 **Informe de rendición de cuentas del SG-SST**

📊 CONTENIDO DEL INFORME

✓ Actividades realizadas
✓ Cumplimiento del plan de trabajo
✓ Indicadores
✓ Logros
✓ Dificultades
✓ Acciones de mejora

🧠 IMPORTANTE

👉 Deben tomar como base:

✓ Todo lo trabajado en formación
✓ Desde el inicio hasta el **11 de mayo de 2026**

🔵 BLOQUE 5 – ANÁLISIS CRÍTICO

✍️ ACTIVIDAD INDIVIDUAL

Elaborar un escrito sobre:

📌 Diferencia entre:

✓ Rendición de cuentas
✓ Revisión por la dirección

💡 ORIENTACIÓN

👉 Rendición de cuentas:

✓ Informe de desempeño por responsables
✓ Análisis de actividades

👉 Revisión por la dirección:

✓ Evaluación estratégica del sistema
✓ Toma de decisiones

🟣 3. CIERRE

💬 **MENSAJE**

Un sistema no termina cuando se implementa...
empieza cuando se evalúa.

🚨 **NOTA IMPORTANTE**

🔴 **ATENCIÓN**

👉 **El miércoles 13 de mayo:**

🚨 **INICIAMOS AUDITORÍA DE SST** 🚨

Cordialmente,

Nanda N. Mejía Collazos
Administradora de empresas - Postgrado en docencia
Especialista en Gerencia Seguridad y Salud en el trabajo